



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงาน
สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๓) และข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ (๑) แห่งประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง และการออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงาน สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง ที่เป็นส่วนราชการและส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานระดับหน่วยงาน

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ให้มีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน โดยวันสิ้นสุดสัญญาให้เป็นวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายน เว้นแต่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายมีคำสั่งให้ลาศึกษาต่อ หรือ

ลาคลอดบุตร หรือลาป่วยเป็นระยะเวลาติดต่อกันในคราวเดียวกันกว่าสองเดือน ให้พนักงานยื่นคำขอขยายระยะเวลาการประเมินผลทดลองปฏิบัติราชการต่ออธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

ถ้ามีการขยายระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการออกไปโดยมิได้มีการกำหนดวันเริ่มต้นแห่งระยะเวลาที่ขยายออกไป ให้นับวันที่เข้ามาปฏิบัติราชการต่อจากระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการเดิม

เมื่อมีคำสั่งให้ขยายระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ถ้าระยะเวลาที่ขอขยายเกินกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ขึ้นไป ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างด้วย โดยให้ระยะเวลาสิ้นสุดของคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างเป็นไปตามวรรคหนึ่ง

การคำนวณระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการ ให้เริ่มต้นนับวันที่เริ่มเข้ามาปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินสองรอบการประเมิน ดังนี้

๕.๑ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๕.๒ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

หากระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการมิได้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือ วันที่ ๑ เมษายน ให้นำระยะเวลาประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการไปนับรวมกับระยะเวลารอบประเมินครั้งถัดไป

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ยกเว้นพนักงานที่ลาศึกษา ลาคลอดบุตร หรือลาป่วย ตามข้อ ๔

ข้อ ๖ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ให้ประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมิน ดังนี้

๖.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐ ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพงานตามดัชนีชี้วัดหรือองค์ประกอบอื่นๆ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่บ่งชี้ความสำเร็จของงานตามข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยให้สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดสมรรถนะและระดับสมรรถนะสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔

พนักงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการจะต้องผ่านการประเมินสองรอบการประเมิน และมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ การแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรอง ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดทำข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และขั้นตอนการประเมิน ให้นำประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ข้อ ๘ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานที่ประเมินอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการตามประกาศนี้

ข้อ ๙ การใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ม.