



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่สมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษเพื่อกำหนดขอบอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนให้เหมาะสมกับกรณีความผิด

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๖ อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้า และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๗ อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ให้อธิการบดีส่งเรื่องให้ ก.บ.ม. พิจารณา เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘ กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดในข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษทางวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทสะจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีกระทำผิดวินัยครั้งแรกหรือกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามแบบท้ายข้อบังคับนี้หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เหตุควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้น รับสารภาพหรือให้ข้อมูลความรู้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการสอบสวนอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษเห็นว่า มีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิหลักเกณฑ์วิธีการ ระยะเวลาในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๑ การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ห้ามมิให้ส่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การส่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีที่ยกข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้ส่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้ส่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพักราชการหรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกในกรณีเช่นนี้ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยกคำสั่งเดิม

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ยกคำสั่งเดิม

(๕) การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ต้องสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๖) การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ต้องสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๓ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการตามคำสั่งของอธิการบดี หรือมติของ ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๕ การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ตามมติ ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษ ที่สั่งตามมติ ก.บ.ม. ตามมาตรา ๖๐ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษของผู้อุทธรณ์ที่สั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. ตามมาตรา ๖๔ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๖ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษแก่ผู้อุทธรณ์ และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.อ. ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๗ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๒๐ การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิม ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ เป็นผู้ดำเนินการ เว้นแต่โทษที่จะลงเพิ่มแก่ผู้กระทำความผิดวินัยตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม.หรือ ก.อ.ม.หรือ ก.พ.อ. ระดับโทษเกินกว่าอำนาจของผู้สั่งลงโทษเดิมให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๒๑ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจาก ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๒ เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้น ให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

อำนาจ ปะติเส

(นายอำนาจ ปะติเส)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ / และ ก.บ.ม.ในฐานปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้ (ถ้าเป็นการลงโทษตามมติ ก.บ.ม.ให้ใช้ความว่า “ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้”)

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/....(เลข พ.ศ.)
 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน
 ในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามี
 หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....
 เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ. เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
 และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่น
 หนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้ (ถ้าเป็นการลงโทษตามมติ ก.บ.ม.ให้
 ใช้ความว่า “ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่น
 ต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับ
 แจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้”)

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)
 (.....ชื่อผู้สั่ง.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง
 ในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
 มีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี (ระบุกรณีกระทำผิดโดย
สรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน
.....ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น/และคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการ
ประชุมครั้งที่.../.... เมื่อวันที่.....ได้มีมติให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการออกและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ..... จึงให้ลงโทษลดชั้น
เงินเดือน(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ชั้น โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....
บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่น
หนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง
ในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุนามตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใด
มีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.... (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษ ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิด
โดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษปลด/ไล่ออกจากราชการ/และคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภา
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....ได้มีมติให้ลงโทษ.....
ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย..... ว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการ ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ลงโทษ.....
(ระบุสถานโทษและชื่อลงผู้ถูกลงโทษ)ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในสามสิบ
วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ ก.พ.อ. ณ สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน
และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้
ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/.... (เลข พ.ศ.)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/
 สั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
 อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
 อุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดตำแหน่งเลขที่.....
 รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น.....บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒)
 (ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่
 และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
 (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ
 ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ก.บ.ม. ในฐานะปฏิบัติหน้าที่
 แทนสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
(ดู หมายเหตุ ๓,๔ และ)..... จึงมีมติให้..... (ระบุมติ ก.บ.ม.).....
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย
 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่า
 ด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้
 ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็น
 หนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วัน
 นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ**
๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่และวันเดือนปี (ถ้ามี)
 ๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกล่ามว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๔ โดยสรุป
 ๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษที่มีใช่เป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่าง ที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ ตัวอย่างที่ ๓ หรือตัวอย่างที่ ๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
 ๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
 ๕. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
 ๖. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
 ๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/.....(เลข พ.ศ.)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ที่/..... ลงวันที่
ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อ
 ผู้ถูกลงโทษ)..... ..ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....
 ชั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลาย
 กรณี ให้ระบุทุกกรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐาน
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป
 ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ได้อุทธรณ์คำสั่ง
 ลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
 เมื่อวันที่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ
 ก.อ.ม.)จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ม.)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่ง
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับ
 มหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.
 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออก
 คำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ทั้งนี้ ตั้งแต่
เป็นต้นไป

(เลขหน้า)

อนึ่ง ถ้าหากผู้กลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ**
๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
 ๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
 ๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
 ๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.อ.
 ๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/.....(เลข พ.ศ.)
 เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ที่/..... ลงวันที่
 ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่
 (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง.....
 ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน
 ในอันดับ.....ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด
 โดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี)อันเป็นการกระทำผิด
 วินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา.....
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น
 บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่
 ลงวันที่.....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ
 ดังกล่าว และ ก.พ.อ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.พ.อ.).....
 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับ ก.พ.อ. ว่าด้วยการ
 อุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือกรณีถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือ
 ไล่ออก พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้.....และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้ารับ
 ราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
 รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป
 อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็น
 หนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครอง..... ภายใน ๙๐ วัน
 นับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใดชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใดชั้นใด
๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่วันที่เริ่มต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่งส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก