

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 17 เมษายน 2567

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2566

URL ที่เผยแพร่ <https://pd.msu.ac.th/pd6/file/Oj90tzxmNEixanTRWf0a.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 มาบังคับใช้ กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยในระยะเริ่มต้น ต่อมามหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2566 และได้พิจารณานำพฤติกรรม การลา การมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยและข้อพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้ออกประกาศ มมส เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นเพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเพิ่มค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย จะมีการดำเนินการปีละ 2 ครั้ง คือ 1 ตุลาคม และ 1 เมษายน ซึ่งในการดำเนินงานนี้ กำหนดพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงข้อพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา และการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย อาทิ เช่น

1. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ
2. ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ
3. ต้องไม่ถูกดำเนินการฐานกระทำผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
4. ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
5. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามเงื่อนไขการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พนักงาน และข้อพิจารณาอื่นเพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และเพิ่มค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 พบว่า

- ข้าราชการจำนวน 222 ราย ผ่านการประเมินพฤติกรรมตามเงื่อนไขและได้เลื่อนเงินเดือนทุกราย
- พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,898 ราย ผ่านการประเมินพฤติกรรมตามเงื่อนไขและได้เพิ่ม ค่าจ้าง จำนวน 1,891 ราย และไม่ผ่านการประเมินพฤติกรรมตามเงื่อนไขและไม่ได้เพิ่มค่าจ้าง จำนวน 7 ราย

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยได้นำพฤติกรรมตามประกาศ มมส เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พนักงาน และข้อพิจารณาอื่นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย มาประกอบการพิจารณาด้วย ดังต่อไปนี้

1. ในครั้งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจน เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่า ระดับพอใช้ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ
3. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกดำเนินการฐานกระทำความผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
4. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
5. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
6. ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
7. ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
8. ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย หรือลาจก รวมกันเกิน 10 ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน 8 ครั้ง
9. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ 7 และวันลาดังต่อไปนี้
 - 9.1 ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มี สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - 9.2 ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - 9.3 ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - 9.4 ลาป่วยเพราะ ประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจาก ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - 9.5 ลาพักผ่อน
 - 9.6 ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการศึกษา
 - 9.7 ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - 9.8 ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดโครงการให้ความรู้ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ให้บุคลากรรับทราบ
- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้รายงาน 

(นายนิวัฒน์ พัฒนินบูลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับบัญชา 

(รองศาสตราจารย์พนารัตน์ มาศฉมาดล)

ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและกฎหมาย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เอกสารประกอบการขับเคลื่อนจริยธรรม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 2567 <https://pd.msu.ac.th/pd6/file/msu.ethics-7-3.pdf>

แบบฟอร์มรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ 2564 (สำหรับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ)

<https://pd.msu.ac.th/pd7/search-all>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/vQmTrIEALWTvmoujUh7.pdf>

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ 2566

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/FjnXvzqB5dP32XWMP2CL.pdf>

ราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมข้าราชการ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/msu.ethics-1.pdf>

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos&Don'ts 2567 <https://pd.msu.ac.th/pd6/file/msu.etcch-1-1.pdf>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2566

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/msu.ethics-5.pdf>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2554

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/JIOFOOIBWFUQWYVTRVQWTVFUASFABUQW.pdf>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2552

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/GHUSDHGIUHIEQWGTIGOEGIOUEYWEHSDH.pdf>

ประกาศ ก.บ.ม. การกำหนดสมรรถนะและระดับสมรรถนะสำหรับข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย

มหาสารคาม พ.ศ. 2554 <https://pd.msu.ac.th/pd6/file/7L3qtV2KLYNOLm1XxvEi.pdf>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตกเดือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนข้าราชการ

และพนักงานที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552 <https://pd.msu.ac.th/pd6/file/law52-6.pdf>

ประกาศ มมส เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการ

ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555

<https://pd.msu.ac.th/pd6/file/ABSDHASDHOQFCFYFCFHCFHCHOFWEW.pdf>